



Aalborg City Gymnasium whistleblowerpolitik

Formålet med whistleblowerpolitikken er at forklare, hvordan Aalborg City Gymnasiums whistleblowerordning fungerer.

Introduktion til Aalborg City Gymnasium whistleblowerordning

Aalborg City Gymnasiums whistleblowerordning sikrer et højt beskyttelsesniveau for personer, der indberetter alvorlige lovovertrædelser og andre alvorlige forhold. Ordningen kan benyttes, hvis man oplever eller har mistanke om disse alvorlige forhold i Aalborg City Gymnasium eller ved forhold og aktiviteter med tilknytning til Aalborg City Gymnasium. Aalborg City Gymnasium er en ansvarlig virksomhed med en åben kultur, hvor alle kan føle sig sikre og ytre sig, hvis man oplever potentielle brud på lovgivningen. Som udgangspunkt opfordres medarbejdere til at tale med deres nærmeste leder i disse situationer, men det er også muligt at benytte whistleblowerordningen.

I whistleblowerordningen kan medarbejdere i god tro foretage (ikke-anonyme) indberetninger om mistanke om potentielle brud på lovgivningen, herunder forhold, som kan påføre Aalborg City Gymnasium et økonomisk tab eller skade Aalborg City Gymnasiums omdømme.

Hvem kan indberette?

Indberetninger kan indgives af alle medarbejdere på Aalborg City Gymnasium.

Elever henvises til at kontakte en uddannelsesleder eller rektor.

Hvad kan indberettes?

Whistleblowerordningen kan kun bruges til at indberette om mistanke om potentielle brud på lovgivningen i aktiviteter med relation til Aalborg City Gymnasium.

Forhold som for eksempel utilfredshed med løn og samarbejdsvanskeligheder kan ikke indberettes via whistleblowerordningen. Sådanne forhold kan dog efter omstændighederne omfattes, fx ved systematiske overtrædelser.

Forhold, der kan indberettes via whistleblowerordningen, er for eksempel oplysninger om:

- Underslæb, tyveri, korrupsion, bestikkelse, bedrageri, svig, dokumentfalsk, interessekonflikter, afpresning og misbrug af intern viden,
- uregelmæssigheder vedrørende regnskabsføring og revision,
- afgivelse af urigtige eller vildledende oplysninger til offentlige myndigheder,
- fysisk vold og seksuelle krænkelser.

Ovenstående liste er kun eksempler. Hvis du er i tvivl, om din observation skal indberettes eller ej, så opfordres du til at gøre det. Alle henvendelser besvares og behandles.



Der må ikke bevidst indgives urigtige eller vildledende oplysninger gennem whistleblowerordningen. Indberetninger indgivet via whistleblowerordningen i ond tro kan medføre en politianmeldelse, ligesom det kan medføre negative ansættelsesretlige reaktioner.

Hvem behandler indberetninger?

Indberetninger, der falder inden for rammerne af denne politik, behandles af skolens whistleblowerenhed, som udgøres af skolens to arbejdsmiljørepræsentanter (Ann Laursen og Gunvor Jørgensen).

Hvordan indberetter man?

Indberetninger til Aalborg City Gymnasiums whistleblowerordning kan ikke foretages anonymt. Indberetninger skal ske skriftligt ved at sende en mail til whistleblower@aacg.dk eller ved mundtlig henvendelse til et medlem af whistleblowerenheden.

Der kan ikke foretages indberetninger på andre måder.

Hvordan behandles indberetningerne?

Whistleblowerenheden bekræfter modtagelsen af en indberetning indenfor syv dage. Indberetningen anses for modtaget samme dag uanset tidspunktet for modtagelsen. Det betyder, at en indberetning modtaget udenfor almindelig kontortid anses for modtaget den pågældende dag. Whistleblowerenheden oplyser i forbindelse med bekræftelsen den forventede sagsbehandlingstid.

Når en indberetning modtages, foretages en indledende undersøgelse af det indberettede. Hvis indberetningen viser sig åbenbart ubegrundet eller ikke falder under, hvad der kan indberettes til whistleblowerforordningen, bliver den afvist. Den person, der har indberettet sagen, vil få besked herom.

Hvis den indledende undersøgelse konkluderer, at indberetningen ikke kan karakteriseres som åbenlyst ubegrundet og falder ind under whistleblowerforordningen, bliver den nærmere undersøgt. Sagen behandles internt og kan eventuelt få ansættelsesretlige konsekvenser for den eller de personer, der indberettes om. Herefter slettes sagen i systemet. Sagen kan dog være af en sådan karakter, at den videregives til politiet til yderligere efterforskning.

Modtagne indberetninger bliver registreret. Indberetninger modtaget mundtligt eller via lydfil, vil skriftligt blive dokumenteret af whistleblowerenheden. Registreringen sker under hensyntagen til den særlige tavshedspligt, som modtageren af indberetningen har. Alle indberetninger skal indgives i god tro. Det er vigtigt, at systemet ikke benyttes til beskyldninger, hvor der rettes mistanke mod uskyldige personer.



Whistleblowerenheden giver feedback om behandling af sagen til whistlebloweren inden for tre måneder fra bekræftelsen på modtagelsen af indberetningen. Hvis det ikke er muligt at give feedback inden for fristen, vil enheden orientere whistlebloweren herom, samt give information om hvornår eventuel yderligere feedback kan forventes.

Fortrolighed og IT-sikkerhed

Alle, der indberetter forhold i god tro, er beskyttet mod enhver form for repressalier. Ansatte i Aalborg City Gymnasium, der forsøger at udøve repressalier mod en indberetter, der har indberettet i god tro, bliver mødt med ansættelsesretlige sanktioner. Aalborg City Gymnasium vil i videst muligt omfang behandle indberetningen fortroligt.

Whistleblowerenheden arkiverer indberetninger i mapper, som kun de har adgang til.

Whistleblowerenheden er forpligtet til at give den person, der indberettes om, oplysning om det indberettede forhold. Der vil i hver enkelt situation blive foretaget en konkret vurdering af, hvornår denne meddelelse kan videregives, således at meddelelsen ikke kan få konsekvenser for afdækningen af det indberettede forhold samt indsamlingen af bevismateriale. Der bliver ikke givet oplysning om, hvem der har foretaget indberetningen. Whistleblowerenheden kan som følge af den særlige tavshedspligt udlade at opfylde indsichtsretten efter databeskyttelseslovens § 22.

Eksterne whistleblowerordninger

En whistleblower, der påtænker at foretage indberetning til skolen, kan i stedet vælge at indberette via Datatilsynets eksterne whistleblowerordning, f.eks. hvis whistlebloweren er bekymret for repressalier f.eks. suspension, afskedigelse mv. Datatilsynets eksterne whistleblowerordning kan tilgås via hjemmesiden whistleblower.dk.

Whistlebloweren opfordres til at indberette internt i tilfælde, hvor overtrædelsen kan imødegås effektivt internt, og hvor whistlebloweren vurderer, at der ikke er risiko for repressalier.

Spørgsmål

Alle spørgsmål om whistleblowerordningen kan rettes til Aalborg City Gymnasium.